

## Conselleria de Sanitat

*ORDE 2/2013, de 7 de juny, de la Conselleria de Sanitat, per la qual es regula el procediment per a la jubilació forçosa, la prolongació de la permanència en el servici actiu i la jubilació voluntària del personal adscrit a les institucions sanitàries dependents de la Conselleria de Sanitat.*  
[2013/6059]

### PREÀMBUL

L'article 26 i la disposició transitòria sèptima de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del Personal Estatutari dels Serveis de Salut (en avant, EM), van introduir innovacions importants en matèria de jubilació, que es tradueixen en la reducció de l'edat de jubilació forçosa del personal estatutari de 70 anys a 65 anys. No obstant això, s'establixen uns supòsits que possibiliten, en determinades circumstàncies, prolongar la permanència en el servici actiu:

a) L'article 26.3 de l'EM preveu el cas en què es pot prorrogar el servici actiu –a instància de la persona interessada– quan en el moment de complir l'edat de jubilació forçosa li falten sis anys o menys de cotització per a tindre dret a la pensió de jubilació. Esta pròrroga no pot prolongar-se més enllà del dia en què la persona interessada complete el temps de cotització necessari per a tindre dret a la pensió de jubilació, siga quin siga el seu import. La concessió de la pròrroga està supeditada al fet d'acreditar que té la capacitat funcional necessària per a exercir la professió o realitzar les activitats corresponents al seu nomenament.

b) La disposició transitòria sèptima de l'EM va establir un règim transitori de jubilació que permetia que el personal estatutari fix que a la entrada en vigor d'esta llei haguera complit els 60 anys d'edat poguera prolongar l'edat de jubilació, una vegada complits els 65 anys d'edat, fins a aconseguir els 35 anys de cotització a la Seguretat Social, amb el límit de 70 anys d'edat, sempre que quede acreditada la capacitat funcional necessària per a exercir la professió o exercir les funcions corresponents al seu nomenament. El dia 18 de desembre de 2008 va deixar de tindre vigència este supòsit de prolongació del servici actiu atés que ja han transcorregut cinc anys des de l'entrada en vigor d'esta llei.

c) En el paràgraf segon de l'article 26 de l'EM es preveu que la persona interessada puga sol·licitar prolongar la permanència en el servici actiu fins que complisca 70 anys d'edat, sempre que quede acreditat que té la capacitat funcional per a exercir el lloc de treball. La pròrroga ha de ser autoritzada pel servici de salut depenent de les necessitats de l'organització, articulades en el marc dels plans d'ordenació de recursos humans definits en l'article 13 de l'EM.

Basant-se en l'esmentada normativa, les Instruccions de 3 d'abril de 2006, del director gerent de l'Agència Valenciana de Salut (AVS), van regular els casos i els procediments sobre la jubilació i la prolongació del servici actiu del personal estatutari de l'Agència Valenciana de Salut, a compte de l'aprovació futura d'un pla d'ordenació de recursos humans que determinara les necessitats de l'organització que s'hagueren de tindre en compte per a avaluar les sol·licituds de prolongació del servici actiu formulades a l'empara del paràgraf segon de l'article 26.2 de l'EM.

Encara que la relació jurídica estatutària és la situació preeminent en l'àmbit sanitari, hem de tindre en compte que també està adscrit i realitza la seua activitat en una institució sanitària personal funcionari de l'Administració de la Generalitat, la gestió del qual té atribuïda la Conselleria de Sanitat i que, per tant, es regix per la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana (LOGFPV), atenent les disposicions reglamentàries específiques de desplegament d'esta dictades com a conseqüència de les peculiaritats pròpies d'este àmbit (article 4.5), i correspon també a la Conselleria de Sanitat elaborar els instruments de planificació d'este personal que haja d'aprovar el Consell (apartats 1.e i 2 de l'article 9 i article 45).

L'article 63 de la LOGFPV estableix que la jubilació forçosa dels funcionaris inclosos en el seu àmbit d'aplicació es declararà d'ofici en complir l'edat legalment establida, amb la possibilitat que, a sol·licitud

## Consellería de Sanidad

*ORDEN 2/2013, de 7 de junio, de la Conselleria de Sanidad, por la que se regula el procedimiento para la jubilación forzosa, la prolongación de la permanencia en el servicio activo y la jubilación voluntaria del personal adscrito a las instituciones sanitarias dependientes de la Conselleria de Sanidad.* [2013/6059]

### PREÁMBULO

El artículo 26 y la disposición transitoria séptima de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud (en adelante, EM) introdujeron innovaciones importantes en materia de jubilación, que se traducen en la reducción de la edad de jubilación forzosa del personal estatutario de 70 años a 65 años. No obstante, se establecen unos supuestos que posibilitan, en determinadas circunstancias, prolongar la permanencia en el servicio activo:

El artículo 26.3 del EM prevé el supuesto en que se puede prorrogar el servicio activo –a instancia de la persona interesada– cuando en el momento de cumplir la edad de jubilación forzosa le falten seis años o menos de cotización para tener derecho a la pensión de jubilación. Esta prórroga no puede prolongarse más allá del día en que la persona interesada complete el tiempo de cotización necesario para tener derecho a la pensión de jubilación, sea cual sea su importe. La concesión de la prórroga está supeditada al hecho de acreditar que tiene la capacidad funcional necesaria para ejercer la profesión o desarrollar las actividades correspondientes a su nombramiento.

La disposición transitoria séptima del EM estableció un régimen transitorio de jubilación que permitía que el personal estatutario fijo que a la entrada en vigor de esta ley hubiera cumplido 60 años de edad pudiera prolongar la edad de jubilación, una vez cumplidos los 65 años de edad, hasta alcanzar los 35 años de cotización a la Seguridad Social, con el límite de 70 años de edad, siempre que quedase acreditada la capacidad funcional necesaria para ejercer la profesión o desarrollar las funciones correspondientes a su nombramiento. El día 18 de diciembre de 2008 dejó de tener vigencia este supuesto de prolongación del servicio activo al haber transcurrido cinco años desde la entrada en vigor de esta ley.

En el párrafo segundo del artículo 26 del EM se prevé que la persona interesada pueda solicitar prolongar la permanencia en el servicio activo hasta que cumpla 70 años de edad, siempre que quede acreditado que tiene la capacidad funcional para desempeñar el puesto de trabajo. La prórroga debe ser autorizada por el Servicio de Salud dependiendo de las necesidades de la organización, articuladas en el marco de los planes de ordenación de recursos humanos definidos en el artículo 13 del EM.

En base a dicha normativa, las Instrucciones de 3 de abril de 2006, del director gerente de la Agencia Valenciana de Salud (AVS), regularon los supuestos y procedimientos sobre jubilación y prolongación del servicio activo del personal estatutario de la Agencia Valenciana de Salud, a expensas de la aprobación futura de un Plan de Ordenación de Recursos Humanos que determinase las necesidades de la organización que se hubieran de tener en cuenta para evaluar las solicitudes de prolongación del servicio activo formuladas al amparo del párrafo segundo del artículo 26.2 del EM.

Siendo la relación jurídica estatutaria la preminente en el ámbito sanitario, debemos tener en cuenta que también está adscrito y desarrolla su actividad en una institución sanitaria, personal funcionario de la Administración de la Generalitat cuya gestión tiene atribuida la Consellería de Sanidad y que, por tanto, se rige por la Ley 10/2010, de 9 de julio, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana (LOGFPV), atendiendo a las disposiciones reglamentarias específicas de desarrollo de la misma dictadas como consecuencia de las peculiaridades propias de dicho ámbito (artículo 4.5), correspondiendo también a la Conselleria de Sanidad elaborar los instrumentos de planificación de este personal que deba aprobar el Consell (artículo 9 apartados 1.e) y 2 y artículo 45).

En el artículo 63 de la LOGFPV se establece que la jubilación forzosa de los funcionarios incluidos en su ámbito de aplicación se declarará de oficio al cumplir la edad legalmente establecida, con la posibilidad

de l'interessat, l'Administració resolga de forma motivada l'acceptació o la denegació de prolongació de la permanència en el servei actiu, com a màxim fins que es complisquen els 70 anys d'edat.

Així mateix, està adscrit i exercix la seua activitat en una institució sanitària, sota la potestat organitzativa i de gestió de la Conselleria de Sanitat, personal funcionari procedent de transferències de l'Estat i de diverses corporacions locals, a què resultarà d'aplicació l'Estatut Marc i la normativa que el desplega en els termes establits en l'article 2.3 de l'EM.

La norma reguladora de les bases comunes del règim jurídic de tot el personal, estatutari i funcionari, nomenat anteriorment –la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP)– disposa en l'article 67.3 que la jubilació forçosa es declararà d'ofici en complir el funcionari els seixanta-cinc anys d'edat i que la prolongació de la permanència en el servei actiu com a màxim fins que es complisquen setanta anys d'edat, a petició de l'interessat, serà acceptada o denegada per l'administració pública competent de forma motivada.

Amb l'entrada en vigor, el passat 1 de gener de 2013, de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de la Seguretat Social, que ha establert gradualment unes noves edats de jubilació i períodes de cotització fins a aconseguir els 67 anys, l'edat de jubilació forçosa del personal estatutari i funcionari inclòs en el règim general de Seguretat Social ha de determinar-se actualment d'acord amb la previsió de l'article 11.1 del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat presupostària i de foment de la competitivitat, que disposa que, amb independència de l'edat legal de jubilació forçosa establida en l'article 67.3 de l'EBEP, l'edat de la jubilació forçosa del personal funcionari inclòs en el règim general de Seguretat Social serà, en tot cas, la que prevegen les normes reguladores de l'esmentat règim per a l'accés a la pensió de jubilació en la modalitat contributiva sense coeficient reductor per raó de l'edat. Per tant, l'edat de jubilació forçosa establida en 65 anys per l'article 67.3 de l'EBEP serà d'aplicació als funcionaris inclosos en el règim de classes passives, en no haver sigut afectat per la Llei 27/2011, d'1 d'agost.

D'altra banda, la disposició derogatòria única del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, ha suprimit la modalitat de jubilació voluntària parcial dels funcionaris públics que s'establia en la lletra d) de l'apartat 1 de l'article 67 de l'EBEP i, per tant, la mateixa previsió establida en l'article 26.4 de l'EM per al personal estatutari.

L'article 63 de la LOGFPV s'ha adaptat a la nova normativa bàsica en matèria de jubilació dels funcionaris establida en l'EBEP suprimint la modalitat de jubilació voluntària parcial, per mitjà del Decret Llei 6/2012, de 28 de setembre, del Consell, de desplegament i aplicació de les disposicions incloses en l'esmentat Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol.

Com que els elements essencials de la jubilació estan regulats en els mateixos termes per al personal estatutari, per al personal funcionari de la Generalitat i per al personal funcionari transferit en les respectives lleis específiques d'aplicació, de conformitat amb els preceptes esmentats anteriorment, resultava procedent que tant el personal estatutari com el personal funcionari adscrit a les institucions sanitàries dependents de la Conselleria de Sanitat foren incorporats al mateix instrument tècnic d'ordenació del personal i, en conseqüència, des de la seua entrada en vigor, els foren aplicats els mateixos procediments per a la declaració de jubilació forçosa i, si és el cas, els mateixos supòsits determinants de la prolongació del servei actiu.

Per tant, en execució de les previsions normatives anteriorment exposades, s'ha aprovat el Pla d'Ordenació de Recursos Humans de les institucions sanitàries de la Conselleria de Sanitat, que en l'annex II establisc les previsions oportunes en matèria de jubilació dels esmentats col·lectius que presten servicis en les institucions sanitàries dependents de la Conselleria de Sanitat. Segons la normativa assenyalada, la regla general i automàtica d'aplicació serà la jubilació forçosa del personal estatutari i funcionari quan complisca l'edat legalment establida. Este acte declaratiu, reglat i obligat, està subjecte a dos excepcions: la que es basa en el fet de permetre al personal completar el període de cotització necessari per a tindre dret a pensió de jubilació, sempre que quede acreditada la seua capacitat psicofísica per a realitzar les activitats

de que, a solicitud del interesado, la administración resuelva de forma motivada la aceptación o denegación de prolongación de la permanencia en el servicio activo, como máximo, hasta que se cumplan los 70 años de edad.

Asimismo, está adscrito y desarrolla su actividad en una institución sanitaria, bajo la potestad organitzativa y de gestión de la Conselleria de Sanidad, personal funcionario procedente de transferencias del Estado y de diversas corporaciones locales, al que resultará de aplicación el Estatuto Marco y su normativa de desarrollo en los términos establecidos en el artículo 2.3 del EM.

La norma reguladora de las bases comunes del régimen jurídico de todo el personal, estatutario y funcionario, nombrada anteriormente – la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP)– dispone en su artículo 67.3 que la jubilación forçosa se declarará de oficio al cumplir el funcionario los sesenta y cinco años de edad y que la prolongación de la permanencia en el servicio activo como máximo hasta que se cumpla setenta años de edad, a petición del interesado se aceptara o denegará por la administración pública competente de forma motivada.

Con la entrada en vigor, el pasado 1 de enero de 2013, de la Ley 27/2011, de 1 de agosto, sobre actualización, adecuación y modernización del sistema de Seguridad Social, que ha venido a establecer gradualmente unas nuevas edades de jubilación y periodos de cotización hasta alcanzar los 67 años, la edad de jubilación forçosa del personal estatutario y funcionario incluido en el régimen general de seguridad social ha de determinarse actualmente a la luz de la previsión del artículo 11.1 del Real Decreto Ley 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad, que dispone que, con independencia de la edad legal de jubilación forçosa establecida en el artículo 67.3 EBEP, la edad de la jubilación forçosa del personal funcionario incluido en el régimen general de Seguridad Social será, en todo caso, la que prevean las normas reguladoras de dicho régimen para el acceso a la pensión de jubilación en su modalidad contributiva sin coeficiente reductor por razón de la edad. Por tanto, la edad de jubilación forçosa, establecida en 65 años por el artículo 67.3 del EBEP, se aplicará a los funcionarios incluidos en el Régimen de Clases Pasivas, al no haber sido afectado por la Ley 27/2011, de 1 de agosto.

Por su parte, la disposición derogatoria única del Real del Decreto Ley 20/2012, de 13 de julio, ha suprimido la modalidad de jubilación voluntaria parcial de los funcionarios públicos que se establecía en la letra d) del apartado 1 del artículo 67 del EBEP y por ende, la misma previsión establecida en el artículo 26.4 del EM para el personal estatutario.

El artículo 63 de la LOGFPV se ha adaptado a la nueva normativa básica en materia de jubilación de los funcionarios establecida en el EBEP, suprimiendo la modalidad de jubilación voluntaria parcial, mediante el Decreto-ley 6/2012, de 28 de septiembre, del Consell, de desarrollo y aplicación de las disposiciones incluidas en el citado Real Decreto Ley 20/2012, de 13 de julio.

Como quiera que los elementos esenciales de la jubilación están regulados en los mismos términos para el personal estatutario, para el personal funcionario de la Generalitat y para el personal funcionario transferido en las respectivas leyes específicas de aplicación, de conformidad con los preceptos citados anteriormente, resultaba procedente que tanto el personal estatutario como el personal funcionario adscrito a las instituciones sanitarias dependientes de la Conselleria de Sanidad fueran incorporados al mismo instrumento técnico de ordenación del personal y en consecuencia, desde su entrada en vigor, les fueran aplicados los mismos procedimientos para la declaración de jubilación forçosa y, en su caso, los mismos supuestos determinantes de la prolongación del servicio activo.

Así pues, en ejecución de las previsions normativas anteriorment expuestas, se ha aprobado el Plan de Ordenación de Recursos Humanos de las instituciones sanitarias de la Conselleria de Sanidad que en su anexo II establece las oportunas previsions en materia de jubilación de los referidos colectivos que prestan servicios en las instituciones sanitarias dependientes de la Conselleria de Sanidad. A tenor de la normativa señalada, la regla general y automática de aplicación será la jubilación forçosa del personal estatutario y funcionario al cumplimiento de la edad legalmente establecida. Este acto declarativo, reglado y obligado, está sujeto a dos excepciones: la que se basa en permitir al personal completar el periodo de cotización necesario para causar derecho a pensión de jubilación, siempre que quede acreditada su capaci-

corresponents; i aquella altra que, a fi d'afavorir una millor organització dels servicis públics, amb la sol·licitud prèvia de l'interessat, permetrà prolongar la seua permanència en el servici actiu fins als 70 anys com a màxim, per mitjà de l'oportuna autorització administrativa, amb acreditació prèvia de la capacitat funcional necessària per a realitzar les activitats corresponents i sempre que hi haja una necessitat organitzativa i/o assistencial que ho justifique, la qual ha de fixar els criteris o els aspectes de caràcter organitzatiu i assistencial que s'han de tindre en compte per a determinar en cada cas concret la concurrència o no d'esta necessitat.

Així, establir el marc substantiu de la matèria que ens ocupa pel Pla d'Ordenació de Recursos Humans de les institucions sanitàries de la Conselleria de Sanitat, cal establir el procediment que permetta aplicar les previsions esmentades.

En virtut de tot el que s'ha expressat anteriorment, de conformitat amb el que estableixen els articles 28.e) i 37 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, d'acord amb les competències atribuïdes per la Llei 3/2003, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'Ordenació Sanitària de la Comunitat Valenciana i el Decret 191/2012, de 21 de desembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria de Sanitat i es regulen els òrgans de gestió de l'Agència Valenciana de Salut, i amb l'informe previ de l'Advocacia General de la Generalitat Valenciana,

## ORDENE

### *Article 1. Objecte i àmbit d'aplicació*

1. Esta orde té per objecte la regulació dels procediments que s'han de seguir per a la jubilació forçosa per compliment de l'edat prevista legalment, per a la prolongació de la permanència en el servici actiu i per a la jubilació voluntària total del personal estatutari i funcionari que es trobe adscrit a les institucions sanitàries dependents de la Conselleria de Sanitat, de conformitat amb les respectives normes legals específiques d'aplicació a cada un dels esmentats col·lectius i de les previsions sobre esta matèria contingudes en l'annex II del Pla d'Ordenació de Recursos Humans del personal adscrit a les institucions sanitàries dependents de la Conselleria de Sanitat.

2. Així mateix, esta orde estableix el procediment que permet que les resolucions per les quals es va autoritzar al personal estatutari la prolongació de la permanència en el servici actiu, per aplicació de la instrucció quinta de les Instruccions de 3 d'abril de 2006, del director gerent de l'AVS, que estaven condicionades a les especificacions d'un pla d'ordenació de recursos humans, puguin ser novament valorades d'acord amb les previsions sobre esta matèria contingudes en l'annex II del Pla d'Ordenació de Recursos Humans del personal adscrit a les institucions sanitàries dependents de la Conselleria de Sanitat.

3. El que disposa esta orde no serà d'aplicació als procediments per a la jubilació forçosa, per a la prolongació de la permanència en el servici actiu i per a la jubilació voluntària del personal funcionari de la Generalitat destinat en servicis centrals i direccions territorials de la Conselleria de Sanitat.

4. En tot allò que no preveu esta orde, serà d'aplicació el que disposa el títol VI de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

### *Article 2. Òrgans competents*

1. La resolució dels procediments de jubilació forçosa, dels procediments de prolongació de permanència en el servici actiu i les seues pròrrogues, i de jubilació voluntària correspondrà, per delegació del director gerent de l'Agència Valenciana de Salut, als directors gerents dels departaments de Salut, al director del consorci, als directors dels hospitals de la Malva-rosa i Ontinyent, als dels hospitals d'atenció a crònics i de llarga estada, als comissionats i als altres directors de centres supradepartamentals o no departamentals, respecte al personal adscrit.

Les resolucions que es dicten en els esmentats procediments posen fi a la via administrativa. Els recursos administratius de reposició que s'hi interposen els resoldrà el director general de Recursos Humans de

dad psíquico-física para desarrollar las actividades correspondientes; y aquella otra que, con el fin de favorecer una mejor organización de los servicios públicos, previa solicitud del interesado, permitirá prolongar su permanencia en el servicio activo hasta los 70 años como máximo, por medio de la oportuna autorización administrativa, previa acreditación de la capacidad funcional necesaria para desarrollar las actividades correspondientes y siempre que exista una necesidad organizativa y/o asistencial que lo justifique, fijándose los criterios o aspectos de carácter organizativo y asistencial que se han de tener en cuenta para determinar en cada caso concreto la concurrencia o no de tal necesidad.

Así establecido el marco sustantivo de la materia que nos ocupa por el Plan de Ordenación de Recursos Humanos de las instituciones sanitarias de la Conselleria de Sanidad, resulta preciso establecer el procedimiento que permita aplicar las previsions citadas.

En virtud de todo lo anterior, de conformidad con lo establecido en los artículos 28.e) y 37 de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, de acuerdo con las competencias atribuidas por la Ley 3/2003, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Ordenación Sanitaria de la Comunitat Valenciana y el Decreto 191/2012, de 21 de diciembre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico y Funcional de la Conselleria de Sanidad y se regulan los órganos de gestión de la Agencia Valenciana de Salud y, previo informe de la Abogacia General de la Generalitat Valenciana,

## ORDENO

### *Artículo 1. Objeto y ámbito de aplicación*

1. La presente orden tiene por objeto la regulación de los procedimientos que deben seguirse para la jubilación forzosa por cumplimiento de la edad prevista legalmente, para la prolongación de la permanencia en el servicio activo y para la jubilación voluntaria total del personal estatutario y funcionario que se halle adscrito a las instituciones sanitarias dependientes de la Conselleria de Sanidad, de conformidad con las respectivas normas legales específicas de aplicación a cada uno de los referidos colectivos y de las previsions sobre esta materia contenidas en el anexo II del Plan de Ordenación de Recursos Humanos del personal adscrito a las instituciones sanitarias dependientes de la Conselleria de Sanidad.

2. Asimismo, la presente orden establece el procedimiento que permite que las resoluciones por las que se autorizó al personal estatutario la prolongación de la permanencia en el servicio activo, por aplicación de la instrucció quinta de las Instrucciones de 3 de abril de 2006, del director gerente de la Agencia Valenciana de Salud, que estaban condicionadas a la especificaciones de un Plan de Ordenación de Recursos Humanos, puedan ser de nuevo valoradas de acuerdo con las previsions sobre esta materia contenidas en el anexo II del Plan de Ordenación de Recursos Humanos del personal adscrito a las instituciones sanitarias dependientes de la Conselleria de Sanidad.

3. Lo dispuesto en esta orden no será de aplicación a los procedimientos para la jubilación forzosa, para la prolongación de la permanencia en el servicio activo y para la jubilación voluntaria del personal funcionario de la Generalitat destinado en servicios centrales y direcciones territoriales de la Conselleria de Sanidad.

4. En lo no previsto en la presente orden, resultará de aplicación lo dispuesto en el Título VI de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

### *Artículo 2. Órganos competentes*

1. La resolución de los procedimientos de jubilación forzosa, de los procedimientos de prolongación de permanencia en el servicio activo y sus pròrrogas y de jubilación voluntaria corresponderá, por delegación del director gerente de la Agencia Valenciana de Salud, a los directores gerentes de los departamentos de salud, al director del Consorcio, a los directores de los Hospitales Malva-rosa y Ontinyent, los de los Hospitales de Atención a crónicos y de larga estancia, los Comisionados, los demás directores de centros supradepartamentales o no departamentales, respecto al personal adscrito.

Las resoluciones que recaigan en los citados procedimientos ponen fin a la vía administrativa. Los recursos administrativos de reposición que se interpongan serán resueltos por el director general de Recursos

la Sanitat, per delegació del director gerent de l'Agència Valenciana de Salut.

2. La iniciació i la resolució dels procediments de jubilació forçosa, així com la resolució dels procediments de prolongació de permanència en el servei actiu i les seues pròrrogues i de jubilació voluntària, correspondrà, per delegació del subsecretari de la Conselleria de Sanitat, als directors dels centres de Salut Pública, respecte al personal adscrit.

Les resolucions que es dicten en els esmentats procediments posen fi a la via administrativa. Els recursos administratius de reposició que s'hi interposen els resoldrà el director general de Recursos Humans de la Sanitat, per delegació del subsecretari de la Conselleria de Sanitat.

### *Article 3. Jubilació forçosa per compliment de l'edat legalment establida*

1. Els òrgans competents declararan la jubilació forçosa del personal estatutari i del personal funcionari inclòs en el règim general de la Seguretat Social en la data en què l'interessat complisca l'edat que es preveu en l'article 161.1.a) en relació amb la disposició transitòria vint del Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, pel qual s'aprova el text refós de la Llei General de la Seguretat Social, per a l'accés a la pensió de jubilació en la modalitat contributiva sense coeficient reductor per raó de l'edat, o aquella edat que prevegen les normes reguladores de l'esmentat règim en cada moment.

2. La jubilació forçosa del personal funcionari inclòs en el règim de classes passives la declararà l'òrgan competent en la data en què l'interessat complisca els 65 anys d'edat, o aquella edat que prevegen les normes reguladores de l'esmentat règim en cada moment.

### *Article 4. Procediment*

#### 1. Iniciació i instrucció

El procediment de jubilació forçosa per compliment de l'edat legalment establida s'iniciarà per mitjà de comunicació al personal, la qual haurà de ser remesa amb tres mesos d'antelació al compliment de l'edat de jubilació forçosa determinada de conformitat amb l'article anterior.

La comunicació d'inici del procediment enunciarà les opcions següents que, en cada cas, podrà exercir l'interessat, per mitjà de la presentació de la corresponent sol·licitud; indicarà els terminis per a això, la documentació que cal adjuntar i el lloc, de conformitat amb el model inclòs en l'annex d'esta orde:

a) Que la jubilació forçosa es faça efectiva en la data de compliment dels 65 anys d'edat, per complir el període de cotització exigít per la legislació vigent en el corresponent exercici als efectes que li siga reconegut el dret a la pensió de jubilació sense coeficient reductor per raó de l'edat.

b) Que la jubilació forçosa es faça efectiva en la data de compliment de l'edat que en cada exercici corresponga als efectes que se li siga reconegut el dret a la pensió de jubilació sense coeficient reductor per raó de l'edat.

c) La prolongació de la permanència en el servei actiu per adquisició de drets de pensió de jubilació, a l'empara del que preveu l'apartat 2.A de l'annex II del Pla d'Ordenació de Recursos Humans del personal adscrit a les institucions sanitàries dependents de la Conselleria de Sanitat.

d) La prolongació de la permanència en el servei actiu fins a, com a màxim, els 70 anys d'edat, justificada en raons organitzatives i/o assistencials, a l'empara del que preveu l'apartat 2.B de l'annex II del Pla d'Ordenació de Recursos Humans del personal adscrit a les institucions sanitàries dependents de la Conselleria de Sanitat.

e) La suspensió del procediment de jubilació forçosa, per trobar-se l'interessat en situació administrativa diferent de la d'actiu, fins al moment en què sol·licite la reincorporació o el reingrés al servei actiu i, com a màxim, fins als 70 anys d'edat.

Les opcions recollides en les lletres d) i e) no podran ser exercides pel personal estatutari i funcionari que, de conformitat amb la normativa vigent o que es dicte en el futur, pertanga a categories professionals

Humanos de la Sanidad, por delegación del director gerente de la Agencia Valenciana de Salud.

2. La iniciación y resolución de los procedimientos de jubilación forzosa, así como la resolución de los procedimientos de prolongación de permanencia en el servicio activo y sus prórrogas y de jubilación voluntaria, corresponderá, por delegación del subsecretario de la Conselleria de Sanidad, a los directores de los centros de salud pública, respecto al personal adscrito.

Las resoluciones que recaigan en los citados procedimientos ponen fin a la vía administrativa. Los recursos administrativos de reposición que se interpongan serán resueltos por el director general de Recursos Humanos de la Sanidad, por delegación del subsecretario de la Conselleria de Sanidad.

### *Artículo 3. Jubilación forçosa por cumplimiento de la edad legalmente establecida*

1. Los òrganos competentes declararán la jubilación forzosa del personal estatutario y del personal funcionario incluido en el régimen general de seguridad social en la fecha en que el interesado cumpla la edad que se prevé en el artículo 161.1 a) en relación con la disposición transitoria vigésima del Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, para el acceso a la pensión de jubilación en su modalidad contributiva sin coeficiente reductor por razón de la edad, o aquella edad que prevean las normas reguladoras de dicho régimen en cada momento.

2. La jubilación forzosa del personal funcionario incluido en el régimen de clases pasivas, será declarada por el òrgano competente en la fecha en que el interesado cumpla los 65 años de edad, o aquella edad que prevean las normas reguladoras de dicho régimen en cada momento.

### *Artículo 4. Procedimiento*

#### 1. Iniciación e instrucció

El procedimiento de jubilación forzosa por cumplimiento de la edad legalmente establecida se iniciará mediante comunicación al personal, que deberá serle remitida con tres meses de antelación al cumplimiento de la edad de jubilación forzosa determinada de conformidad con el artículo anterior.

La comunicació de inicio del procedimiento enunciará las siguientes opciones que, en cada caso, podrá ejercer el interesado, mediante la presentación de la correspondiente solicitud; indicará los plazos para ello, la documentación que se deba acompañar y el lugar, de conformidad con el modelo incluido en el anexo de la presente orden:

a) Que la jubilación forzosa se haga efectiva en la fecha de cumplimiento de los 65 años de edad, por cumplir el periodo de cotización exigido por la legislación vigente en el correspondiente ejercicio a efectos de que se le sea reconocido el derecho a la pensión de jubilación sin coeficiente reductor por razón de la edad.

b) Que la jubilación forzosa se haga efectiva en la fecha de cumplimiento de la edad que en cada ejercicio corresponda a efectos de que se le sea reconocido el derecho a la pensión de jubilación sin coeficiente reductor por razón de la edad.

c) La prolongación de la permanencia en el servicio activo por adquisición de derechos de pensión de jubilación, al amparo de lo previsto en el apartado 2 A) del anexo II del Plan de Ordenación de Recursos Humanos del personal adscrito a las instituciones sanitarias dependientes de la Conselleria de Sanidad.

d) La prolongación de la permanencia en el servicio activo hasta, como máximo los 70 años de edad, justificada en razones organizativas y/o asistenciales, al amparo de lo previsto en el apartado 2 B) del anexo II del Plan de Ordenación de Recursos Humanos del personal adscrito a las instituciones sanitarias dependientes de la Conselleria de Sanidad.

e) La suspensión del procedimiento de jubilación forzosa, por encontrarse el interesado en situación administrativa distinta a la de activo, hasta el momento en que solicite la reincorporación o el ingreso al servicio activo y, como máximo, hasta los 70 años de edad.

Las opciones recogidas en las letras d) y e) no podrán ser ejercidas por el personal estatutario y funcionario que, de conformidad con la normativa vigente o que se dicte en el futuro, pertenezca a categorías

declarades a extingir o ocupe places o llocs declarats a amortitzar, independentment del seu sistema de retribucions.

El personal funcionari inclòs en el règim de classes passives podrà exercir l'opció recollida en la lletra c), a l'empara del que estableix l'article 28.2.a) del Reial Decret Legislatiu 670/1987, de 30 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de Llei de Classes Passives de l'Estat.

## 2. Resolució

En funció de la sol·licitud formulada, la resolució que es comunicarà a l'interessat ha de tindre el contingut següent:

a) En el cas que la sol·licitud presentada per l'interessat siga la de les lletres a) i b) de l'apartat anterior, es dictarà la corresponent resolució de jubilació forçosa, especificant la data en què es farà efectiva.

b) Quan l'interessat sol·licite la prolongació de la permanència en el servei actiu per adquisició de drets de pensió de jubilació, de conformitat amb l'apartat 2.A de l'annex II del Pla d'Ordenació de Recursos Humans de les institucions sanitàries de la Conselleria de Sanitat, es dictarà una resolució on serà declarada la suspensió del procediment de jubilació forçosa per compliment de l'edat legalment establida i l'inici del corresponent procediment.

c) Quan l'interessat sol·licite la prolongació de la permanència en el servei actiu, com a màxim fins als 70 anys d'edat, justificada en raons organitzatives i/o assistencials, de conformitat amb l'apartat 2.B de l'annex II del Pla d'Ordenació de Recursos Humans de les institucions sanitàries de la Conselleria de Sanitat, es dictarà una resolució on es declare la suspensió del procediment de jubilació forçosa per compliment de l'edat legalment establida i l'inici del corresponent procediment.

d) Quan l'interessat sol·licite la suspensió del procediment de jubilació forçosa, per trobar-se en situació administrativa diferent de la d'actiu, es dictarà una resolució de suspensió del procediment de jubilació forçosa com a màxim fins al compliment dels 70 anys d'edat, amb indicació que el procediment es declararà d'ofici en el moment en què sol·licite la reincorporació o el reingrés al servei actiu.

En el cas que l'interessat no presente una sol·licitud o la presente fora del termini atorgat per a això, siga quina siga l'opció que efectue, l'òrgan competent dictarà una resolució de jubilació forçosa per compliment de l'edat legalment establida, especificant la data en què es farà efectiva.

*Article 5. Procediment de prolongació de permanència en el servei actiu motivada per l'adquisició de drets de pensió, de conformitat amb l'apartat 2.A de l'annex II del Pla d'Ordenació de Recursos Humans de les institucions sanitàries de la Conselleria de Sanitat*

### 1. Iniciació i instrucció

Dictada la resolució de suspensió del procediment de jubilació forçosa per compliment de l'edat legalment establida i d'inici del procediment de prolongació de la permanència en el servei actiu per consolidació de drets de pensió, de conformitat amb l'apartat 2.A de l'annex del Pla d'Ordenació de Recursos Humans de les institucions sanitàries de la Conselleria de Sanitat, l'òrgan competent remetrà la sol·licitud de l'interessat a la corresponent unitat perifèrica de prevenció de riscos laborals.

La Unitat Perifèrica de Prevenció de Riscos Laborals, en el termini màxim d'un mes, ha d'emetre un informe, en sentit positiu o negatiu, respecte de la capacitat psicofísica del sol·licitant per a exercir la professió o realitzar les activitats corresponents al seu nomenament.

### 2. Resolució

L'òrgan competent resoldrà favorablement la sol·licitud quan l'interessat acredite que, en el moment de complir l'edat de jubilació forçosa legalment establida, li falten sis anys o menys per a tindre dret a pensió de jubilació, siga quin siga l'import d'èsta i la capacitat psicofísica necessària per a exercir la professió o les activitats pròpies del seu nomenament, segons l'informe de la Unitat Perifèrica de Prevenció de Riscos Laborals, i indicarà expressament:

a) Que esta prolongació s'atorga per un període inicial d'un any i que les possibles pròrrogues s'estendran, com a màxim, fins a la data de compliment del període de cotització exigida per a causar pensió de jubilació.

profesionales declaradas a extinguir u ocupe plazas o puestos declarados a amortizar, independientemente de su sistema de retribuciones.

El personal funcionario incluido en el régimen de clases pasivas podrá ejercitar la opción recogida en la letra c), al amparo de lo establecido en el artículo 28.2 a) del Real Decreto Legislativo 670/1987, de 30 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de Ley de Clases Pasivas del Estado.

## 2. Resolución

En función de la solicitud formulada, la resolución que se comunicará al interesado, tendrá el siguiente contenido:

a) En caso de que la solicitud presentada por el interesado sea la de las letras a) y b) del apartado anterior, se dictará la correspondiente resolución de jubilación forzosa, especificando la fecha en que se hará efectiva.

b) Cuando el interesado solicite la prolongación de la permanencia en el servicio activo por adquisición de derechos de pensión de jubilación, de conformidad con el apartado 2 A) del anexo II del Plan de Ordenación de Recursos Humanos de las instituciones sanitarias de la Conselleria de Sanidad, se dictará resolución declarando la suspensión del procedimiento de jubilación forzosa por cumplimiento de la edad legalmente establecida y el inicio del correspondiente procedimiento.

c) Cuando el interesado solicite la prolongación de la permanencia en el servicio activo, hasta como máximo los 70 años de edad, justificada en razones organizativas y/o asistenciales, de conformidad con el apartado 2 B) del anexo II del Plan de Ordenación de Recursos Humanos de las instituciones sanitarias de la Conselleria de Sanidad, se dictará resolución declarando la suspensión del procedimiento de jubilación forzosa por cumplimiento de la edad legalmente establecida y el inicio del correspondiente procedimiento.

d) Cuando el interesado solicite la suspensión del procedimiento de jubilación forzosa, por encontrarse en situación administrativa distinta a la de activo, se dictará resolución de suspensión del procedimiento de jubilación forzosa como máximo, hasta el cumplimiento de los 70 años de edad, con indicación de que el procedimiento se declarará de oficio en el momento en que solicite la reincorporación o el reingreso al servicio activo.

En caso de que el interesado no presentara solicitud o la presentara fuera del plazo otorgado para ello, cualquiera que sea la opción que efectúe, el órgano competente dictará resolución de jubilación forzosa por cumplimiento de la edad legalmente establecida, especificando la fecha en que se hará efectiva.

*Artículo 5. Procedimiento de prolongación de permanencia en el servicio activo motivada por la adquisición de derechos de pensión, de conformidad con el apartado 2.A del anexo II del Plan de Ordenación de Recursos Humanos de las instituciones sanitarias de la Conselleria de Sanidad*

### 1. Iniciación e instrucció

Dictada la resolució de suspensió del procediment de jubilació forçosa per compliment de la edat legalment establida i de inici del procediment de prolongació de la permanència en el servei actiu per consolidació de drets de pensió, de conformitat amb el apartat 2 A) del anexo del Pla de Ordenació de Recursos Humans de les institucions sanitàries de la Conselleria de Sanitat, l'òrgan competent remetrà la sol·licitud del interessat a la corresponent Unitat Perifèrica de Prevenció de Riscos Laborals.

La Unidad Perifèrica de Prevenció de Riscos Laborals, en el plazo màxim de un mes, emitirà un Informe, en sentido positivo o negativo, respecto de la capacidad psíquico-física del solicitante para ejercer la profesión o desarrollar las actividades correspondientes a su nombramiento.

### 2. Resolución

El òrgan competent resoldrà favorablement la sol·licitud quan el interessat acredite que, en el moment de complir la edat de jubilació forçosa legalment establida, le falten sis anys o menys per a causar dret a pensió de jubilació, sea qual sea el importe de la misma i la capacitat psicofísica necessària per a exercir la professió o les activitats pròpies de su nombramiento, según el informe de la Unidad Perifèrica de Prevenció de Riscos Laborals, e indicarà expresament:

a) Que dicha prolongación se otorga por un periodo inicial de un año y que sus posibles prórrogas se extenderán, como máximo, hasta la fecha de cumplimiento del período de cotización exigido para causar pensión de jubilación.

b) Que esta prolongació i les possibles pròrrogues estan condicionades al manteniment de la capacitat psíquico-física necessària per a exercir la professió o les activitats pròpies del seu nomenament.

c) La data de començament i finalització de la prolongació de la permanència en la situació de servici actiu.

d) En el cas que l'interessat dispose d'un nomenament de caràcter temporal, que l'autorització de prolongació de la permanència en el servici actiu quedarà sense efectes abans de la data fins a la qual li ha sigut concedida si sobrevé alguna de les causes establides d'extinció del nomenament temporal.

L'òrgan competent resoldrà desfavorablement la sol·licitud, i es procedirà a la declaració de jubilació forçosa per compliment de l'edat legalment establida, per alguna de les causes següents:

a) No quedar acreditat que a l'interessat, en el moment de complir l'edat de jubilació forçosa legalment establida, li falten sis o menys anys de temps de cotització per a causar pensió de jubilació.

b) No resultar acreditat que l'interessat té la capacitat psíquico-física necessària per a exercir la professió o realitzar les activitats corresponents al seu nomenament, segons l'informe de la Unitat Perifèrica de Prevenció de Riscos Laborals.

#### *Article 6. Pròrrogues anuals*

La prolongació de la permanència en el servici actiu inicialment atorgada pel període d'un any, en el supòsit i pel procediment establert en l'article 5 anterior, podrà ser objecte de pròrroga anual per mitjà del corresponent procediment iniciat d'ofici, amb dos mesos d'antelació a la data d'acabament de la vigència de l'anterior resolució de prolongació o pròrroga, amb els requisits i els condicionaments assenyalats en l'esmentat article.

#### *Article 7. Procediment per a la prolongació de la permanència en el servici actiu justificada en raons organitzatives i/o assistencials, de conformitat amb l'apartat 2.B de l'annex II del Pla d'Ordenació de Recursos Humans de la Conselleria de Sanitat*

##### **1. Iniciació i instrucció**

Dictada la resolució de suspensió del procediment de jubilació forçosa per compliment de l'edat legalment establida i d'inici del procediment de prolongació de la permanència en el servici actiu, de conformitat amb l'apartat 2.B de l'annex II del Pla d'Ordenació de Recursos Humans de les institucions sanitàries de la Conselleria de Sanitat, l'òrgan competent remetrà la sol·licitud de l'interessat a la corresponent unitat perifèrica de prevenció de riscos laborals.

La Unitat Perifèrica de Prevenció de Riscos Laborals, en el termini màxim d'un mes, emetrà un informe, en sentit positiu o negatiu, respecte de la capacitat psíquico-física del sol·licitant per a exercir la professió o realitzar les activitats corresponents al seu nomenament.

Si este informe és negatiu, el procediment acabarà amb la declaració de jubilació forçosa per compliment de l'edat legalment establida.

Si este informe és positiu, la direcció del centre valorarà la sol·licitud a fi de determinar si concorren necessitats organitzatives i/o assistencials que justifiquen l'autorització, seguint els criteris següents:

a) La necessitat de mantindre la cobertura del lloc ocupat, la conveniència de la seua amortització o la decisió de fer front amb este recurs a una altra necessitat assistencial que es considera prioritària.

b) La previsió de substitució de l'interessat, per al qual s'haurà de valorar no sols la categoria professional a què pertanga, sinó també el contingut funcional del lloc que exercisca, així com la possibilitat de fidelització o promoció interna d'altres professionals.

c) El valor qualitatiu del treball exercit per l'interessat, és a dir, la seua implicació en els objectius fixats per l'organització i el rendiment o els resultats obtinguts i, si és el cas, l'absentisme observat durant els tres últims anys immediatament anteriors a la data de la sol·licitud.

##### **2. Resolució**

L'òrgan competent autoritzarà la sol·licitud de prolongació de la permanència en el servici actiu, per entendre que hi ha necessitats organitzatives i/o assistencials que ho justifiquen, en els casos següents :

b) Que dicha prolongación y sus posibles prórrogas están condicionadas al mantenimiento de la capacidad psíquico-física necesaria para ejercer la profesión o las actividades propias de su nombramiento.

c) La fecha de comienzo y finalización de la prolongación de la permanencia en la situación de servicio activo.

d) En el caso de que el interesado disponga de un nombramiento de carácter temporal, que la autorización de prolongación de la permanencia en servicio activo quedará sin efectos antes de la fecha hasta la que le ha sido concedida si sobreviene alguna de las causas establecidas de extinción del nombramiento temporal.

El órgano competente resolverá desfavorablemente la solicitud, procediéndose a la declaración de jubilación forzosa por cumplimiento de la edad legalmente establecida, por alguno de las siguientes causas:

a) No quedar acreditado que al interesado, en el momento de cumplir la edad de jubilación forzosa legalmente establecida, le resten seis o menos años de tiempo de cotización para causar pensión de jubilación.

b) No resultar acreditado que el interesado reúne la capacidad psíquico-física necesaria para ejercer la profesión o desarrollar las actividades correspondientes a su nombramiento, según el informe de la Unidad Periférica de Prevención de Riesgos Laborales.

#### *Artículo 6. Prórrogas anuales*

La prolongación de la permanencia en el servicio activo inicialmente otorgada por el periodo de un año, en el supuesto y por el procedimiento establecido en el artículo 5 anterior, podrá ser objeto de prórroga anual mediante el correspondiente procedimiento iniciado de oficio, con dos meses de antelación a la fecha de finalización de la vigencia de la anterior resolución de prolongación o prórroga, con los requisitos y condicionamientos señalados en el citado artículo.

#### *Artículo 7. Procedimiento para la prolongación de la permanencia en el servicio activo justificada en razones organizativas y/o asistenciales, de conformidad con el apartado 2.B del anexo II del Plan de Ordenación de Recursos Humanos de la Conselleria de Sanidad*

##### **1. Iniciación e instrucció**

Dictada la resolució de suspensió del procediment de jubilació forçosa per compliment de la edat legalment establida i de inici del procediment de prolongació de la permanència en el servici actiu, de conformitat amb el apartat 2 B) del annex II del Pla de Ordenació de Recursos Humans de les institucions sanitàries de la Conselleria de Sanidad, el òrgan competent remetrà la sol·licitud del interessat a la corresponent Unitat Perifèrica de Prevenció de Riscos Laborals.

La Unidad Periférica de Prevención de Riesgos Laborales, en el plazo máximo de un mes, emitirá un Informe, en sentido positivo o negativo, respecto de la capacidad psíquico-física del solicitante para ejercer la profesión o desarrollar las actividades correspondientes a su nombramiento.

Si el referido informe fuese negativo, el procedimiento finalizará con la declaración de jubilación forzosa por cumplimiento de la edad legalmente establecida.

Si el referido informe fuese positivo, la dirección del centro valorará la solicitud a fin de determinar si concurren necesidades organizativas y/o asistenciales que justifiquen la autorización, siguiendo los siguientes criterios:

a) La necesidad de mantener la cobertura del puesto ocupado, la conveniencia de su amortización o la decisión de hacer frente con este recurso a otra necesidad asistencial que se considera prioritaria.

b) La previsió de substitució del interessat, para lo que se deberá valorar, no solamente la categoría profesional a la que pertenezca, sino también el contenido funcional del puesto que desempeñe, así como la posibilidad de fidelización o promoción interna de otros profesionales.

c) El valor qualitatiu del treball desempeñado por el interesado, esto es, su implicación en los objetivos fijados por la organización y el rendimiento o los resultados obtenidos y, en su caso, el absentismo observado durante los tres últimos años inmediatamente anteriores a la fecha de la solicitud.

##### **2. Resolución**

El órgano competente resolverá autorizando la solicitud de prolongación de la permanencia en el servicio activo, por entenderse que existen necesidades organizativas y/o asistenciales que lo justifican, en los siguientes casos:

a) Quan de l'esmentada valoració es conclouga que, sent necessari mantindre la cobertura del lloc, hi ha una impossibilitat de substitució de l'interessat.

b) Quan d'esta valoració es conclouga que, sent necessari mantindre la cobertura del lloc i, fins i tot, resultant factible la substitució de l'interessat, del valor qualitatiu del treball exercit per este es deduisca una trajectòria especialment meritòria.

En este cas, la resolució indicarà expressament:

a) Que la prolongació de la permanència en el servici actiu s'atorga per un període inicial d'un any, prorrogable anualment a instància de l'interessat, i com a màxim fins a l'edat de 70 anys, de conformitat amb el procediment establert en els articles anteriors.

b) La data de començament i acabament de la prolongació de la permanència en la situació de servici actiu.

c) En el cas que l'interessat dispose d'un nomenament de caràcter temporal, que l'autorització de prolongació de la permanència en servici actiu o les seues pròrrogues quedarà sense efectes abans de la data fins a la qual li van ser concedides si sobrevé alguna de les causes establides d'extinció del nomenament temporal.

L'òrgan competent denegarà la sol·licitud, i es procedirà a la declaració de jubilació forçosa per compliment de l'edat legalment establida, quan no quede acreditada l'existència les necessitats organitzatives o assistencials que justifiquen la prolongació, de conformitat amb els criteris assenyalats en l'apartat 1 d'este article.

#### *Article 8. Pròrrogues anuals*

La prolongació de la permanència en el servici actiu inicialment atorgada pel període d'un any, en el supòsit i pel procediment establert en l'article 7 anterior, podrà ser objecte de pròrroga anual a instància de l'interessat amb els requisits i els condicionaments assenyalats en l'esmentat article.

La instància l'haurà de presentar l'interessat amb dos mesos d'antelació a la data d'acabament de la vigència de l'anterior resolució de prolongació o pròrroga. L'òrgan competent resoldrà la jubilació forçosa de l'interessat si este no presenta la sol·licitud o la presenta transcorregut este termini.

#### *Article 9. Acabament de la prolongació de la permanència en el servici actiu o les seues pròrrogues per causes sobrevingudes*

No obstant haver-se concedit i estar vigent la prolongació de permanència en el servici actiu o les seues pròrrogues, en els supòsits i pels procediments establerts en els articles anteriors, quan concórreguen circumstàncies sobrevingudes que generen dubtes sobre la capacitat físico-psíquica de la persona interessada, s'iniciarà d'ofici el corresponent procediment que acabarà amb la declaració de jubilació forçosa en el cas que la corresponent unitat perifèrica de prevenció de riscos laborals emeta un informe negatiu sobre este punt.

#### *Article 10. Finalització de la prolongació de la permanència en el servici actiu o les seues pròrrogues a instàncies de l'interessat*

Les persones interessades a les quals s'haja concedit la prolongació de la permanència en el servici actiu o les seues pròrrogues, en els supòsits i pels procediments establerts en els articles anteriors, podran posar-hi fi comunicant a l'òrgan competent la data prevista per a la seua jubilació amb una antelació mínima de quinze dies.

#### *Article 11. Jubilació voluntària total*

El personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'esta orde que posseïsca els requisits establerts en la normativa reguladora del corresponent règim de Seguretat Social podrà optar per la jubilació voluntària total. En este cas, la sol·licitud que a este efecte formule li serà acceptada de forma expressa, i serà dictada la corresponent resolució de jubilació voluntària total amb l'acreditació prèvia del compliment dels esmentats requisits, per mitjà de certificat o de resolució administrativa emesos per l'òrgan competent per al reconeixement del dret a la pensió de jubilació.

a) Cuando de la referida valoración se concluya que, siendo necesario mantener la cobertura del puesto, existe una imposibilidad de sustitución del interesado.

b) Cuando de la referida valoración se concluya que, siendo necesario mantener la cobertura del puesto y aun resultando factible la sustitución del interesado, del valor cualitativo del trabajo desempeñado por el mismo se deduzca una trayectoria especialmente meritosa.

En tal caso, la resolución indicará expresamente:

a) Que la prolongación de la permanencia en el servicio activo se otorga por un periodo inicial de un año, prorrogable anualmente a instancia del interesado, y como máximo hasta la edad de 70 años, de conformidad con el procedimiento establecido en los artículos anteriores.

b) La fecha de comienzo y finalización de la prolongación de la permanencia en la situación de servicio activo.

c) En el caso de que el interesado disponga de un nombramiento de carácter temporal, que la autorización de prolongación de la permanencia en servicio activo o su/s prórrogas quedará sin efectos antes de la fecha hasta la que le fueran concedidas si sobreviene alguna de las causas establecidas de extinción del nombramiento temporal.

El órgano competente resolverá denegando la solicitud, procediéndose a la declaración de jubilación forzosa por cumplimiento de la edad legalmente establecida, cuando no quedara acreditada la existencia las necesidades organizativas o asistenciales que justifiquen la prolongación, de conformidad con los criterios señalados en el apartado 1 de este artículo.

#### *Artículo 8. Prórrogas anuales*

La prolongación de la permanencia en el servicio activo inicialmente otorgada por el periodo de un año, en el supuesto y por el procedimiento establecido en el artículo 7 anterior, podrá ser objeto de prórroga anual a instancia del interesado con los requisitos y condicionamientos señalados en dicho artículo.

La instancia se deberá presentar por el interesado con dos meses de antelación a la fecha de finalización de la vigencia de la anterior resolución de prolongación o prórroga. El órgano competente resolverá la jubilación forzosa del interesado si este no presentara solicitud o la presentara transcurrido el referido plazo.

#### *Artículo 9. Finalización de la prolongación de la permanencia en servicio activo o su/s prórroga/s por causas sobrevenidas*

No obstante haberse concedido y estar vigente la prolongación de permanencia en el servicio activo o su/s prórrogas, en los supuestos y por los procedimientos establecidos en los artículos anteriores, cuando concurren circunstancias sobrevenidas que generen dudas sobre la capacidad físico-psíquica de la persona interesada, se iniciará de oficio el correspondiente procedimiento que finalizará con declaración de jubilación forzosa en caso de que la correspondiente Unidad Periférica de Prevención de Riesgos Laborales emitiera informe negativo sobre dicho extremo.

#### *Artículo 10. Finalización de la prolongación de la permanencia en servicio activo o su/s prórroga/s a instancias del interesado*

Las personas interesadas a las que se haya concedido la prolongación de la permanencia en servicio activo o su/s prórroga/s, en los supuestos y por los procedimientos establecidos en los artículos anteriores podrán poner fin a la misma comunicando al órgano competente la fecha prevista para su jubilación con una antelación mínima de quince días.

#### *Artículo 11. Jubilación voluntaria total*

El personal incluido en el ámbito de aplicación de la presente orden que reúna los requisitos establecidos en la normativa reguladora del correspondiente régimen de Seguridad Social, podrá optar por la jubilación voluntaria total. En tal caso, la solicitud que a tal efecto formule le será aceptada de forma expresa, dictándose la correspondiente resolución de jubilación voluntaria total previa acreditación del cumplimiento de los citados requisitos, mediante certificación o resolución administrativa emitidas por el órgano competente para el reconocimiento del derecho a la pensión de jubilación.

## DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

*Primera. Expedients de jubilació forçosa del personal estatutari que actualment es troba en període de prolongació del servici actiu*

Amb l'entrada en vigor d'esta orde, els òrgans competents iniciaran d'ofici un expedient de jubilació forçosa al personal estatutari que actualment es trobe en període de prolongació de permanència en el servici actiu autoritzada en virtut del que disposa l'article 26.2 de l'EM, d'acord amb la instrucció quinta de les Instruccions de 3 d'abril de 2006, del director gerent de l'AVS, ja que estaven condicionades a les especificacions d'un futur pla d'ordenació de recursos humans, de manera que siguen valorades novament de conformitat amb les especificacions assenyalades en l'apartat 2 B) de l'annex II del Pla d'Ordenació de Recursos Humans i l'article 7 d'esta orde.

L'expedient podrà acabar bé amb una nova autorització amb els requisits i condicions assenyalats en l'article 7 d'esta orde, bé amb la declaració de jubilació forçosa.

En tot cas, l'expedient finalitzarà amb la jubilació forçosa en els casos de personal estatutari en període de prolongació voluntària de permanència en el servici actiu que pertanga a categories professionals declarades a extingir o ocupe places o llocs declarats a amortitzar, independentment del seu sistema de retribucions.

*Segona. Autoritzacions de prolongació de la permanència en el servici actiu que no hagen iniciat l'efectivitat*

Amb l'entrada en vigor d'esta orde, les autoritzacions de prolongació de permanència en el servici actiu atorgades a personal estatutari, en virtut de l'article 26.2 de l'Estatut Marc, d'acord amb el que estableix la mencionada instrucció quinta de les Instruccions de 3 d'abril de 2006, del director gerent de l'AVS, que no hagueren iniciat la seua efectivitat, ja que estaven condicionades a les especificacions d'un futur pla d'ordenació de recursos humans, de manera que siguen valorades novament de conformitat amb les especificacions assenyalades en l'apartat 2.B de l'annex II del Pla d'Ordenació de Recursos Humans i l'article 7 d'esta orde.

La nova valoració podrà finalitzar bé amb una nova autorització amb els requisits i les condicions assenyalats en l'article 7 d'esta orde, bé amb la declaració de jubilació forçosa.

En tot cas, es dictarà una resolució de jubilació forçosa en els supòsits de personal estatutari en període de prolongació de permanència en el servici actiu pertanyent a categories professionals declarades a extingir o ocupe places o llocs declarats a amortitzar, independentment del seu sistema de retribucions.

## DISPOSICIÓ ADDICIONAL

*Única. Incidència econòmica*

L'aplicació i posterior desplegament d'esta orde no podrà tindre cap incidència en la dotació de tots i cada un dels capítols de gasto assignats a la conselleria competent quant a la matèria, i en tot cas haurà de ser atés amb els mitjans personals i materials de la conselleria esmentada.

## DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

*Única. Pèrdua d'efecte*

Queden sense efecte les Instruccions de 3 d'abril de 2006, del director gerent de l'Agència Valenciana de Salut, que van regular els casos i els procediments sobre jubilació i prolongació del servici actiu del personal estatutari de l'Agència Valenciana de Salut.

## DISPOSICIONS FINALS

*Primera. Habilitacions*

S'autoritza el director gerent de l'Agència Valenciana de Salut a dictar totes les instruccions que siguen necessàries per al compliment del que disposa esta orde.

## DISPOSICIONES TRANSITORIAS

*Primera. Expedientes de jubilación forzosa al personal estatutario que actualmente se encuentra en periodo de prolongación del servicio activo*

Con la entrada en vigor de esta orden, los órganos competentes iniciarán de oficio un expediente de jubilación forzosa al personal estatutario que actualmente se encuentre en periodo de prolongación de permanencia en el servicio activo autorizada en virtud de lo dispuesto en el artículo 26.2 del EM, conforme a la instrucción quinta de las Instrucciones de 3 de abril de 2006, del director gerente de la AVS, ya que estaban condicionadas a la especificaciones de un futuro plan de ordenación de recursos humanos, de modo que sean valoradas de nuevo de conformidad con las especificaciones señaladas en el apartado 2 B) del anexo II del Plan de Ordenación de Recursos Humanos y el artículo 7 de la presente orden.

El expediente podrá finalizar, bien con una nueva autorización con los requisitos y condiciones señalados en el artículo 7 de esta orden o con la declaración de jubilación forzosa.

En todo caso, el expediente finalizará con la jubilación forzosa en los supuestos de personal estatutario en periodo de prolongación voluntaria de permanencia en el servicio activo que pertenezca a categorías profesionales declaradas a extinguir u ocupe plazas o puestos declarados a amortizar, independientemente de su sistema de retribuciones.

*Segunda. Autorizaciones de prolongación de permanencia en el servicio activo que no hubieran iniciado su efectividad*

Con la entrada en vigor de esta orden, las autorizaciones de prolongación de permanencia en el servicio activo otorgadas a personal estatutario, en virtud del artículo 26.2 del Estatuto Marco, conforme a lo establecido en la mencionada instrucción quinta de las Instrucciones de 3 de abril de 2006, del director gerente de la AVS, que no hubieran iniciado su efectividad, ya que estaban condicionadas a la especificaciones de un futuro plan de ordenación de recursos humanos, de modo que sean valoradas de nuevo de conformidad con las especificaciones señaladas en el apartado 2 B) del anexo II del Plan de Ordenación de Recursos Humanos y el artículo 7 de la presente orden.

La nueva valoración podrá finalizar, bien con una nueva autorización con los requisitos y condiciones señalados en el artículo 7 de esta orden o con la declaración de jubilación forzosa.

En todo caso, se dictará resolución de jubilación forzosa en los supuestos de personal estatutario en periodo de prolongación de permanencia en el servicio activo perteneciente a categorías profesionales declaradas a extinguir u ocupe plazas o puestos declarados a amortizar, independientemente de su sistema de retribuciones.

## DISPOSICIÓN ADDICIONAL

*Única. Incidencia económica*

La aplicación y posterior desarrollo de esta orden no podrá tener incidencia alguna en la dotación de todos y cada uno de los capítulos de gasto asignados a la conselleria competente en razón de la materia, y en todo caso deberá ser atendido con los medios personales y materiales de la citada conselleria.

## DISPOSICIÓN DEROGATORIA

*Única. Pérdida de efecto*

Quedan sin efecto las Instrucciones de 3 de abril de 2006, del director gerente de la Agencia Valenciana de Salud, que regularon los supuestos y procedimientos sobre jubilación y prolongación del servicio activo del personal estatutario de la Agencia Valenciana de Salud.

## DISPOSICIONES FINALES

*Primera. Habilitaciones*

Se autoriza al director gerente de la Agencia Valenciana de Salud a dictar cuantas instrucciones sean necesarias para el cumplimiento de lo dispuesto en la presente orden.

*Segona. Entrada en vigor*

Esta orde entra en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Esta orde s'exposarà en els taulers d'anuncis de tots els centres i institucions sanitàries i haurà de ser objecte de la major difusió possible.

València, 7 de juny de 2013

El conseller de Sanitat,  
MANUEL LLOMBART FUERTES

*Segunda. Entrada en vigor*

La presente orden entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Esta orden se expondrá en los tablonos de anuncios de todos los centros e instituciones sanitarias y deberán ser objeto de la mayor difusión posible.

Valencia, 7 de junio de 2013

El conseller de Sanidad,  
MANUEL LLOMBART FUERTES

 <b>GENERALITAT VALENCIANA</b> <small>CONSELLERIA DE SANIDAD</small>	<b>SOL·LICITUD DE PERSONAL ESTATUTARI I FUNCIONARI INCLÒS EN EL RÈGIM GENERAL DE LA SEURETAT SOCIAL QUE NO PERTANY A CATEGORÍES PROFESSIONALS DECLARADES A EXTINGIR NI OCUPE PLACES O LLOCS DECLARATS A AMORTITZAR</b> <b>SOLICITUD DE PERSONAL ESTATUTARIO Y FUNCIONARIO INCLUIDO EN EL RÉGIMEN DE LA SEGURIDAD SOCIAL QUE NO PERTENECE A CATEGORÍAS PROFESIONALES DECLARADAS A EXTINGUIR NI OCUPA PLAZAS O PUESTOS DECLARADOS A AMORTIZAR</b>	<b>ANNEX I</b> <b>ANEXO I</b>
<b>A DADES DEL SOL·LICITANT / DATOS DEL SOLICITANTE</b>		
COGNOMS / APELLIDOS		DNI - NIF
CENTRE O INSTITUCIÓ SANITÀRIA / CENTRO O INSTITUCIÓN SANITARIA		CATEGORIA PROFESSIONAL / CATEGORÍA PROFESIONAL
<b>PER A NOTIFICACIONS / A EFECTOS DE NOTIFICACIÓN</b>		
DOMICILI (CARRER/PLAÇA, NÚMERO I PORTA) / DOMICILIO (CALLE/PLAZA, NÚMERO Y PUERTA)		CP
LOCALITAT / LOCALIDAD	PROVÍNCIA / PROVINCIA	TELÈFON / TELÉFONO
<b>B SOL·LICITUD (marque la que siga procedent entre les opcions previstes en l'article 4 de l'Orde)</b> <b>SOLICITUD (marcar la procedente entre las opciones previstas en el artículo 4 de la Orden)</b>		
<input type="checkbox"/> La jubilació el dia ____ d _____ d _____, data en què complix 65 anys, per tindre el període de cotització mínim d _____ anys i _____ mesos, fixat legalment per al present exercici _____, a efectes del reconeixement del dret a pensió de jubilació sense coeficient reductor per raó d'edat, el que acredita mitjançant el corresponent certificat expedit per l'organisme competent de la Seguretat Social que adjunta a la present sol·licitud. <i>La jubilación el día ____ de _____ de _____, fecha en que cumple 65 años, por tener el período de cotización mínimo de _____ años y _____ meses, fijado legalmente para el presente ejercicio _____, a efectos del reconocimiento del derecho a pensión de jubilación sin coeficiente reductor por razón de edad, lo que acredita mediante el correspondiente certificado expedido por el organismo competente de la Seguridad Social que adjunta a la presente solicitud. °</i>		
<input type="checkbox"/> La jubilació el dia ____ d _____ d _____, data assenyalada com de jubilació forçosa, per no complir el període de cotització exigida per la legislació vigent per al present exercici, a efectes del reconeixement del dret a pensió de jubilació sense coeficient reductor al compliment dels 65 anys d'edat. <i>La jubilación el día ____ de _____ de _____, fecha señalada como de jubilación forzosa, por no cumplir el período de cotización exigido por la legislación vigente para el presente ejercicio, a efectos del reconocimiento del derecho a pensión de jubilación sin coeficiente reductor al cumplimiento de los 65 años de edad.</i>		
<input type="checkbox"/> La prolongació de la permanència en el servei actiu per mancar sis anys o menys per a causar dret a pensió de jubilació, per un període inicial d'un any i, com a màxim, fins a la data de compliment del període de cotització exigida per a tindre dret a pensió de jubilació. Amb esta finalitat, s'acompanya a la present sol·licitud certificat de cotitzacions de la Seguretat Social en el qual consta que té cotitzat un període d _____ anys, _____ mesos i _____ dies, i que li resta, en conseqüència, un període de _____ anys, _____ mesos i _____ dies, per a completar el període mínim de cotització a la Seguretat Social, per tindre dret a pensió de jubilació, de conformitat amb la legislació vigent. <i>La prolongación de la permanencia en el servicio activo por faltar seis años o menos para causar derecho a pensión de jubilación, por un período inicial de un año y, como máximo, hasta la fecha de cumplimiento del período de cotización exigido para causar derecho a pensión de jubilación. A estos efectos, acompaña a la presente solicitud certificado de cotizaciones de la Seguridad Social en el que consta que tiene cotizado un período de _____ años, _____ meses y _____ días, restándole, en consecuencia, un período de _____ años, _____ meses y _____ días, para completar el período mínimo de cotización a la Seguridad Social con el fin de causar pensión de jubilación, de conformidad con la legislación vigente.</i>		
<input type="checkbox"/> La prolongació de la permanència en el servei actiu per un període inicial d'un any i, com a màxim, fins als 70 anys d'edat, justificada per raons organitzatives i/o assistencials. <i>La prolongación de la permanencia en el servicio activo por un período inicial de un año y, como máximo, hasta los 70 años de edad, justificada por razones organizativas y/o asistenciales.</i>		
<input type="checkbox"/> La suspensió del procediment de jubilació forçosa, per trobar-se en situació administrativa distinta a la d'actiu, fins al moment en el qual se sol·licite la reincorporació o el reingrés al servei actiu i, com a màxim, fins als 70 anys d'edat. <i>La suspensión del procedimiento de jubilación forzosa, por encontrarse en situación administrativa distinta a la de activo, hasta el momento en que solicite la reincorporación o el ingreso al servicio activo y, como máximo, hasta los 70 años de edad.</i>		
_____, _____ d _____ de _____ La persona sol·licitant / La persona solicitante		
Firma: _____		
Les dades de caràcter personal que conté l'imprès podran ser incloses en un fitxer per al seu tractament per este òrgan administratiu, com a titular responsable del fitxer, en l'ús de les funcions pròpies que té atribuïdes i en l'àmbit de les seues competències. Així mateix, se l'informa de la possibilitat d'exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició, tot això de conformitat amb el que disposa l'art. 5 de la Llei Orgànica 15/1999, de Protecció de Dades de Caràcter Personal (BOE núm. 298, de 14/12/99). <i>Los datos de carácter personal contenidos en el impreso podrán ser incluidos en un fichero para su tratamiento por este órgano administrativo, como titular responsable del mismo, en el uso de las funciones propias que tiene atribuidas y en el ámbito de sus competencias. Asimismo, se le informa de la posibilidad de ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición, todo ello de conformidad con lo dispuesto en el art. 5 de la Ley Orgánica 15/1999, de Protección de Datos de Carácter Personal (BOE nº 298, de 14/12/99).</i>		
REGISTRO D'ENTRADA REGISTRO DE ENTRADA		DATA D'ENTRADA EN ÒRGAN COMPETENT FECHA DE ENTRADA EN ÓRGANO COMPETENTE

(1/1) EXEMPLAR PER AL DEPARTAMENT DE SALUT / EJEMPLAR PARA EL DEPARTAMENTO DE SALUD

CS-DGRH

DIN A4

IA - 19232 - 01 - E

 <b>GENERALITAT VALENCIANA</b> <small>CONSELLERIA DE SANIDAD</small>	<b>SOL·LICITUD DE PERSONAL ESTATUTARI I FUNCIONARI INCLÒS EN EL RÈGIM GENERAL DE LA SEGURETAT SOCIAL QUE PERTANY A CATEGORIES PROFESSIONALS DECLARADES A EXTINGIR O OCUPA LLOCS DECLARATS A AMORTITZAR</b> <b>SOLICITUD DE PERSONAL ESTATUTARIO Y FUNCIONARIO INCLUIDO EN EL RÉGIMEN DE LA SEGURIDAD SOCIAL QUE PERTENECE A CATEGORÍAS PROFESIONALES DECLARADAS A EXTINGUIR U OCUPA PLAZAS O PUESTOS DECLARADOS A AMORTIZAR</b>	<b>ANNEX II</b> <b>ANEXO II</b>
<b>A DADES DEL SOL·LICITANT / DATOS DEL SOLICITANTE</b>		
COGNOMS / APELLIDOS	NOM / NOMBRE	DNI – NIF
CENTRE O INSTITUCIÓ SANITÀRIA / CENTRO O INSTITUCIÓN SANITARIA		CATEGORIA PROFESSIONAL / CATEGORÍA PROFESIONAL
<b>PER A NOTIFICACIONS / A EFECTOS DE NOTIFICACIÓN</b>		
DOMICILI (CARRER/PLAÇA, NÚMERO I PORTA) / DOMICILIO (CALLE/PLAZA, NÚMERO Y PUERTA)		CP
LOCALITAT / LOCALIDAD	PROVÍNCIA / PROVINCIA	TELÈFON / TELÉFONO
<b>B SOL·LICITUD</b> (marqueu la que calga entre les opcions previstes en l'article 4 de l'Orde) <b>SOLICITUD</b> (marcar la procedente entre las opciones previstas en el artículo 4 de la Orden)		
<input type="checkbox"/> La jubilació el dia ____ de ____ de ____, data en què complix 65 anys, per tindre el període de cotització mínim de ____ anys i ____ mesos, fixat legalment per al present exercici ____ a l'efecte del reconeixement del dret a pensió de jubilació sense coeficient reductor per raó d'edat, cosa que acredita mitjançant el certificat corresponent expedit per l'organisme competent de la Seguretat Social que adjunta a la present sol·licitud. <i>La jubilación el día ____ de ____ de ____, fecha en que cumple 65 años, por tener el período de cotización mínimo de ____ años y ____ meses, fijado legalmente para el presente ejercicio ____ a efectos del reconocimiento del derecho a pensión de jubilación sin coeficiente reductor por razón de edad, lo que acredita mediante el correspondiente certificado expedido por el organismo competente de la Seguridad Social que adjunta a la presente solicitud.</i>		
<input type="checkbox"/> La jubilació el dia ____ de ____ de ____, data assenyalada de jubilació forçosa, per no complir el període de cotització exigít per la legislació vigent per al present exercici a l'efecte del reconeixement del dret a pensió de jubilació sense coeficient reductor al compliment dels 65 anys d'edat. <i>La jubilación el día ____ de ____ de ____, fecha señalada como de jubilación forzosa, por no cumplir el período de cotización exigido por la legislación vigente para el presente ejercicio a efectos del reconocimiento del derecho a pensión de jubilación sin coeficiente reductor al cumplimiento de los 65 años de edad.</i>		
<input type="checkbox"/> La prolongació de la permanència en el servei actiu perquè li falten sis anys o menys per a causar dret a pensió de jubilació, per un període inicial d'un any i, com a màxim, fins a la data de compliment del període de cotització exigít per causar dret a pensió de jubilació. A l'efecte adjunta a la present sol·licitud el certificat de cotitzacions de la Seguretat Social en el qual consta que té cotitzat un període de ____ anys, ____ mesos i ____ dies, i li queda, en conseqüència, un període d' ____ anys, ____ mesos i ____ dies, per a completar el període mínim de cotització a la Seguretat Social amb el fi de causar pensió de jubilació, de conformitat amb la legislació vigent. <i>La prolongación de la permanencia en el servicio activo por faltar seis años o menos para causar derecho a pensión de jubilación, por un período inicial de un año y, como máximo, hasta la fecha de cumplimiento del período de cotización exigido para causar derecho a pensión de jubilación. A estos efectos acompaña a la presente solicitud certificado de cotizaciones de la Seguridad Social en el que consta que tiene cotizado un período de ____ años, ____ meses y ____ días, restándole, en consecuencia, un período de ____ años, ____ meses y ____ días, para completar el período mínimo de cotización a la Seguridad Social con el fin de causar pensión de jubilación, de conformidad con la legislación vigente.</i>		
_____, ____ de _____ de _____ La persona sol·licitant / La persona solicitante		
Firma: _____		
Les dades de caràcter personal que conté l'imprès podran ser incloses en un fitxer per al seu tractament per este òrgan administratiu, com a titular responsable del fitxer, en l'ús de les funcions pròpies que té atribuïdes i en l'àmbit de les seues competències. Així mateix, se l'informa de la possibilitat d'exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició, tot això de conformitat amb el que disposa l'article 5 de la Llei Orgànica 15/1999, de Protecció de Dades de Caràcter Personal (BOE núm. 298, de 14/12/99). <i>Los datos de carácter personal contenidos en el impreso podrán ser incluidos en un fichero para su tratamiento por este órgano administrativo, como titular responsable del mismo, en el uso de las funciones propias que tiene atribuidas y en el ámbito de sus competencias. Asimismo, se le informa de la posibilidad de ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición, todo ello de conformidad con lo dispuesto en el art. 5 de la Ley Orgánica 15/1999, de Protección de Datos de Carácter Personal (BOE nº 298, de 14/12/99).</i>		REGISTRE D'ENTRADA REGISTRO DE ENTRADA  _____ <small>DATA D'ENTRADA EN ÒRGAN COMPETENT          FECHA DE ENTRADA EN ÒRGANO COMPETENTE</small>

(1/1) EXEMPLAR PER AL DEPARTAMENT DE SALUT / EJEMPLAR PARA EL DEPARTAMENTO DE SALUD

CS-DGRH

DIN A4

IA - 19233 - 01 - E

 <b>GENERALITAT VALENCIANA</b>	<b>SOL·LICITUD DE PERSONAL FUNCIONARI INCLÒS EN EL RÈGIM DE CLASSES PASSIVES DE L'ESTAT QUE NO PERTANY A CATEGORIES PROFESSIONALS DECLARADES A EXTINGIR NI OCUPA PLACES O LLOCS DECLARATS A AMORTITZAR</b>  <b>SOLICITUD DE PERSONAL FUNCIONARIO INCLUIDO EN EL RÉGIMEN DE CLASES PASIVAS DEL ESTADO QUE NO PERTENECE A CATEGORÍAS PROFESIONALES DECLARADAS A EXTINGUIR NI OCUPA PLAZAS O PUESTOS DECLARADOS A AMORTIZAR</b>	<b>ANNEX III</b>  <b>ANEXO III</b>
<b>A DADES DEL SOL·LICITANT / DATOS DEL SOLICITANTE</b>		
COGNOMS / APELLIDOS	NOM / NOMBRE	DNI – NIF
CENTRE O INSTITUCIÓ SANITÀRIA / CENTRO O INSTITUCIÓN SANITARIA	CATEGORIA PROFESSIONAL / CATEGORÍA PROFESIONAL	
<b>A L'EFECTE DE NOTIFICACIONS / A EFECTOS DE NOTIFICACIÓN</b>		
DOMICILI (CARRER/PLAÇA, NÚMERO I PORTA) / DOMICILIO (CALLE/PLAZA, NÚMERO Y PUERTA)		CP
LOCALITAT / LOCALIDAD	PROVÍNCIA / PROVINCIA	TELÈFON / TELÉFONO
<b>B SOL·LICITUD / SOLICITUD</b>		
<input type="checkbox"/> La jubilació el dia ____ d _____ de _____, data en que complix 65 anys. <i>La jubilación el día ____ de _____ de _____, fecha en que cumple 65 años.</i>		
<input type="checkbox"/> La prolongació de la permanència en el servei actiu durant un període de _____ anys i/o _____ mesos, què és el període temporal de servicis efectius que em falta per a completar el de carència de 15 anys exigit, com a mínim, per la normativa vigent per a tindre dret a pensió de jubilació, per trobar-me apte per al servei i tindre reconeguts 12 anys de servicis efectius en l'Estat, de conformitat amb l'article 28.2.a) del Reial Decret Legislatiu 670/1987, de 30 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de Classes Passives de l'Estat. A este efecte s'adjunta a la present sol·licitud els certificats expedits pels organismes competents que acrediten: <ul style="list-style-type: none"> <li>- El període que falta a l'interessat per a completar el període de carència necessari per a tindre dret a pensió de jubilació.</li> <li>- El període de servicis efectius prestats en les administracions públiques.</li> </ul>		
<i>La prolongación de la permanencia en el servicio activo durante un período de _____ años y/o _____ meses, que es el período temporal de servicios efectivos que me falta para completar el de carencia de 15 años exigido, como mínimo, por la normativa vigente para causar derecho a pensión de jubilación, por encontrarme apto para el servicio y tener reconocidos 12 años de servicios efectivos al Estado, conforme al artículo 28.2.a) del Real Decreto Legislativo 670/1987, de 30 de abril, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Clases Pasivas del Estado. A estos efectos acompaña a la presente solicitud certificados expedidos por los organismos competentes que acreditan:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>- El período que falta al interesado para completar el período de carencia necesario para causar derecho a pensión de jubilación.</li> <li>- El período de servicios efectivos prestados en las Administraciones Públicas.</li> </ul>		
La prolongació de la permanència en el servei actiu per un període inicial d'un any i, com a màxim, fins als 70 anys d'edat, justificada en raons organitzatives i/o assistencials. <i>La prolongación de la permanencia en el servicio activo por un período inicial de un año y, como máximo, hasta los 70 años de edad, justificada en razones organizativas y/o asistenciales.</i>		
La suspensió del procediment de jubilació forçosa, per trobar-se en situació administrativa distinta de la d'actiu, fins al moment en el qual se sol·licite la reincorporació o el reingrés al servei actiu i, com a màxim, fins als 70 anys d'edat. <i>La suspensión del procedimiento de jubilación forzosa, por encontrarse en situación administrativa distinta a la de activo, hasta el momento en que solicite la reincorporación o el ingreso al servicio activo y, como máximo, hasta los 70 años de edad.</i>		
_____, _____ d _____, de _____ La persona sol·licitant / La persona solicitante		
Firma: _____		
Les dades de caràcter personal que conté l'imprés podran ser incloses en un fitxer per al seu tractament per este òrgan administratiu, com a titular responsable del fitxer, fent ús de les funcions pròpies que té atribuïdes i en l'àmbit de les seues competències. Així mateix, se l'informa de la possibilitat d'exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició; tot això de conformitat amb el que disposa l'art. 5 de la Llei Orgànica 15/1999, de Protecció de Dades de Caràcter Personal (BOE núm. 298, de 14.12.1999). <i>Los datos de carácter personal contenidos en el impreso podrán ser incluidos en un fichero para su tratamiento por este órgano administrativo, como titular responsable del mismo, en el uso de las funciones propias que tiene atribuidas y en el ámbito de sus competencias. Asimismo, se le informa de la posibilidad de ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición, todo ello de conformidad con lo dispuesto en el art. 5 de la Ley Orgánica 15/1999, de Protección de Datos de Carácter Personal (BOE nº 298, de 14/12/99).</i>		REGISTRE D'ENTRADA REGISTRO DE ENTRADA  _____ DAT A D'ENTRADA EN L'ÒRGAN COMPETENT FECHA ENTRADA EN ÓRGANO COMPETENTE

(1/2) EXEMPLAR PER AL DEPARTAMENT DE SALUT / EJEMPLAR PARA EL DEPARTAMENTO DE SALUD

CS-DGRH

DIN A4

IA - 19234 - 01 - E

 <b>GENERALITAT VALENCIANA</b>	<b>SOL·LICITUD DE PERSONAL FUNCIONARI INCLÒS EN EL RÈGIM DE CLASSES PASSIVES DE L'ESTAT QUE PERTANY A CATEGORIES PROFESSIONALS DECLARADES A EXTINGIR O OCUPA PLACES O LLOCS DECLARATS A AMORTITZAR</b>  <b>SOLICITUD DE PERSONAL FUNCIONARIO INCLUIDO EN EL RÉGIMEN DE CLASES PASIVAS DEL ESTADO QUE PERTENECE A CATEGORÍAS PROFESIONALES DECLARADAS A EXTINGUIR U OCUPA PLAZAS O PUESTOS DECLARADOS A AMORTIZAR</b>	<b>ANNEX IV</b> <b>ANEXO IV</b>
--	--	------------------------------------

**A DADES DEL SOL·LICITANT / DATOS DEL SOLICITANTE**

COGNOMS / APELLIDOS	NOM / NOMBRE	DNI - NIF
CENTRE O INSTITUCIÓ SANITÀRIA / CENTRO O INSTITUCIÓN SANITARIA	CATEGORIA PROFESSIONAL / CATEGORÍA PROFESIONAL	

**PER A NOTIFICACIONS / A EFECTOS DE NOTIFICACIÓN**

DOMICILI (CARRER/PLAÇA, NÚMERO I PORTA) / DOMICILIO (CALLE/PLAZA, NÚMERO Y PUERTA)	CP	
LOCALITAT / LOCALIDAD	PROVÍNCIA / PROVINCIA	TELÈFON / TELÉFONO

**B SOL·LICITUD / SOLICITUD**

La jubilació el dia \_\_\_\_ de \_\_\_\_ de \_\_\_\_, data en què fa 65 anys.  
*La jubilación el día \_\_\_\_ de \_\_\_\_ de \_\_\_\_, fecha en que cumple 65 años.*

La prolongació de la permanència en el servei actiu durant un període de \_\_\_\_ anys i/o \_\_\_\_ mesos, que és el període temporal de servicis efectius que em falta per a completar el de carència de 15 anys exigít, com a mínim, per la normativa vigent per a causar dret a pensió de jubilació, per trobar-me apte per al servei i tindre reconeguts 12 anys de servicis efectius a l'Estat, conforme a l'article 28.2.a) del Reial Decret Legislatiu 670/1987, de 30 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de Classes Passives de l'Estat. A estos efectes, acompanya a la present sol·licitud certificats expedits pels organismes competents que acrediten:

- El període que falta a l'interessat per a completar el període de carència necessari per a causar dret a pensió de jubilació.
- El període de servicis efectius prestats en les administracions públiques.

*La prolongación de la permanencia en el servicio activo durante un periodo de \_\_\_\_ años y/o \_\_\_\_ meses, que es el periodo temporal de servicios efectivos que me falta para completar el de carencia de 15 años exigido, como mínimo, por la normativa vigente para causar derecho a pensión de jubilación, por encontrarme apto para el servicio y tener reconocidos 12 años de servicios efectivos al Estado, conforme al artículo 28.2.a) del Real Decreto Legislativo 670/1987, de 30 de abril, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Clases Pasivas del Estado. A estos efectos acompaña a la presente solicitud certificados expedidos por los organismos competentes que acreditan:*

- El período que falta al interesado para completar el período de carencia necesario para causar derecho a pensión de jubilación.
- El período de servicios efectivos prestados en las administraciones públicas.

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_, d \_\_\_\_\_, de \_\_\_\_\_  
 La persona sol·licitant / La persona solicitante

Firma: \_\_\_\_\_

Les dades de caràcter personal que conté l'imprés podran ser incloses en un fitxer per al seu tractament per este òrgan administratiu, com a titular responsable del fitxer, en l'ús de les funcions pròpies que té atribuïdes i en l'àmbit de les seues competències. Així mateix, se l'informa de la possibilitat d'exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició, tot això de conformitat amb el que disposa l'art. 5 de la Llei Orgànica 15/1999, de Protecció de Dades de Caràcter Personal (BOE núm. 298, de 14/12/99).

*Los datos de carácter personal contenidos en el impreso podrán ser incluidos en un fichero para su tratamiento por este órgano administrativo, como titular responsable del mismo, en el uso de las funciones propias que tiene atribuidas y en el ámbito de sus competencias. Asimismo, se le informa de la posibilidad de ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición, todo ello de conformidad con lo dispuesto en el art. 5 de la Ley Orgánica 15/1999, de Protección de Datos de Carácter Personal (BOE nº 298, de 14/12/99).*

REGISTRE D'ENTRADA REGISTRO DE ENTRADA
DATA D'ENTRADA EN L'ÒRGAN COMPETENT FECHA ENTRADA EN ÓRGANO COMPETENTE

(1/2) EXEMPLAR PER AL DEPARTAMENT DE SALUT / EJEMPLAR PARA EL DEPARTAMENTO DE SALUD

CS-DGRH

DIN A4

IA - 19235 - 01 - E